

DiSK'iN SESi

TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI

DiSK

ITUC

ÖZEL SAYI

MART 2020

KADIN KOMİSYONU

YAŞAMIMIZA • HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ

8 MART'TA BULUŞUYORUZ

Kadınlar, yüzyılı aşkın bir süredir yaşamın her alanında eşitsizliğe, ayrımcılığa, sömürüye, şiddet ve cinsel tacize karşı mücadelelerini yükseltiyor.

8 Mart, kadınların evde, işte, sokakta uğradıkları cinsiyet temelli ayrımcılıkları dile getirip onlara karşı mücadele deneyimlerini ortaklaştırdıkları bir gün.

Bu gün, meşruiyetini ve gücünü işçi kadınların sağlıksız işyeri koşullarına ve düşük ücretlere karşı direnişlerinden; 8 saatlik iş günü ve doğum/annelik izinleri için verdikleri mücadelelerden alıyor.

8 Mart'ın tarihi 19. yüzyılda sanayi devrimiyle birlikte, kadınların tekstil ve hazır giyim sanayine girerek, erkeklerle aynı işleri yapmalarına rağmen daha sağlıksız koşullarda daha düşük

ücretle çalıştırılmalarına karşı başlattıkları mücadelelere, grevlere dayanıyor.

Esnek, güvencesiz çalışma, ücret eşitsizliği, cinsiyete dayalı işbölümü çerçevesinde şekillenmiş toplumda, kadınlar üzerine çok daha fazla yük bindiriliyor.

Yüklendikleri ev işleri, çocuk ve yaşlı bakımı işleri kadın emeğini görünmez ve değersiz kılıyor.

Bu değersizleştirme emek piyasasına yansıyor ve kadınların emeğini ucuzlaştırıyor.

Nüfusun yarısını oluşturuyoruz ama işyerlerinde ikincil konumuz, meslek örgütlerinden, sendikalardan dışlanmışlığımız hala devam ediyor. Bu nedenle eşitlik ve özgürlük mücadelemiz yaşamın her alanında devam ediyor.

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ'Nİ VE 6284 SAYILI YASA'YI SAVUNACAĞIZ!

Toplumsal cinsiyet eşitsizliği kadına yönelik şiddetin temeli olmasına rağmen, siyasi iktidar toplumsal cinsiyet eşitliğine karşı savaş açtı. İstanbul Sözleşmesi'ne, kadına yönelik şiddete karşı çıkarılan 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun'a karşı en yüksek perdeden saldırılar devam ediyor.

Bizler hem kendi yaşamlarımıza hem kız kardeşlerimizin yaşamlarına sahip çıkmak için toplumsal cinsiyet temelli, şiddete karşı kadınları güçlendiren İstanbul Sözleşmesi'ni ve 6284 sayılı Yasa'yı sonuna kadar savunmaya devam edeceğiz. Kadını ikincileştiren siyasi söyleme ve cinsiyetçi tutumlara karşı mücadele edeceğiz.

İŞYERLERİNDE ŞİDDET VE CİNSEL TACİZE HAYIR!

İşyerlerimizde kadına yönelik şiddet ve cinsel taciz oldukça yaygın olduğu biliniyor. Çalışma hayatında kadınların yüzde 80'i şiddet, mobbing ve cinsel tacizin en az bir türü ile karşı karşıya kalıyor. Genç kadınlar, stajyerler, boşanmış kadınlar, güvencesiz işlerde çalışan kadınlar daha çok risk altındadır.

Son yıllarda, kadınların şiddet ve cinsel tacize karşı mücadelesi gözleri işyerlerine de döndürdü. #MeToo sosyal medya eylemi ile başlayan kampanyalar, uluslararası alanda sendikaları ve uluslararası kuruluşları harekete geçirdi.

Haziran 2019'da Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Konferansı'nda çalışma yaşamında şiddet ve tacizin ortadan kaldırılmasına yönelik 190 sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi onaylandı. Bu sözleşme ILO üyesi en az 2 devletin onaylaması ile yürürlüğe girecek.

190 sayılı Sözleşme işyerlerinde cinsiyet temelli şiddet ve taciz olasılığını artıran toplumsal cinsiyet eşitsizlikleriyle, kültürel ve sosyal normlarla mücadeleyi hedefliyor.

190 sayılı ILO Sözleşmesi, ev içi şiddeti, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanının yanı sıra istihdamı da etkileyen bir unsur olarak ele alıyor.

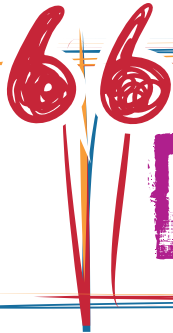
ILO 190 SAYILI SÖZLEŞMESİ ONAYLANSIN!

DİSK'e bağlı sendikalara üye kadınlar olarak Hükümet'e çağrımız işyerlerinde cinsiyet temelli şiddetin önlenmesi için ILO 190 sayılı Sözleşmesi'nin onaylanmasını ve hızlıca çalışma hayatında uyarlanmasıdır.

Bizler sadece ILO 190 sayılı Sözleşmesi'nin onaylanmasını değil, kadınların yaşamından şiddet ve cinsel tacizin yok edilmesi için İstanbul Sözleşmesi'nin ve 6284 sayılı Yasa'nın gereklerinin de hayata geçirilmesini istiyoruz.

Kadının üzerinden ev bakım işlerinin yükünü alacak sosyal politikaların hayata geçirilmesini, kreşlerin, yaşlı bakım merkezlerinin yaygınlaşmasını istiyoruz.

Güvencesiz ve esnek çalışma biçimleri terk edilerek, güvenli, düzenli ve örgütlü çalışma teşvik edilmelidir. Sendikal örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalıdır.



İSTANBUL SÖZLEŞMESİ'NE

DOKUNMA

6284 SAYILI YASA'YI

UYGULA

190 SAYILI ILO SÖZLEŞMESİ'Nİ

ONAYLA



DİSK'İN SESİ

(Yerel Süreli Yayın) **ÖZEL SAYI ● MART 2020**

DİSK Adına Sahibi: ARZU ÇERKEZOĞLU ● Sorumlu Yazışmaları Müdürü: Av. NECDET OKCAN ● Yönetim Yeri: Dikilitaş Mah. Eren Sok. No:4 Beşiktaş/İSTANBUL
● Tel: (0212) 291 00 05 - 06 Faks: (0212) 240 42 09 ● Web: www.disk.org.tr ● E-posta: disk@disk.org.tr ● www.facebook.com/diskinsesi ● Twitter: @diskinsesi