

DİSK'İN ÇALIŞMA YAŞAMINDA ŞİDDET VE TACİZİ ÖNLEMENE YÖNELİK POLİTİKA BELGESİ

AMAÇ

Bu politika belgesi ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 190 sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi (ILO C190) ve 206 sayılı Tavsiye Kararı, Kadına Yönelik Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) başta olmak üzere diğer uluslararası sözleşmeler, Anayasa ve diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, çalışma yaşamında toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve tacizin önlenmesi amaçlanmaktadır. Bu çerçevede DİSK, aşağıda sıraladığı davranış ve kuralları hayata geçirmeyi kabul ve taahhüt eder.

Şiddet ve taciz *“fiziksel, psikolojik, cinsel veya ekonomik zararı amaçlayan, bunlarla sonuçlanan veya sonuçlanması muhtemel olan, bir defaya özgü veya tekrarlanan bir dizi kabul edilemez davranış ve uygulamalar ya da bunlarla ilgili tehditleri”* ifade etmekte ve insana yakışır bir çalışma yaşamının oluşturulmasını engellemektedir.

DİSK, imzaladığı Politika Belgesi aracılığıyla; toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve tacizi bir insan hakları ihlali ve ayrımcılık olarak kabul eder. Çalışma yaşamında meydana gelen, işle bağlantılı veya işten kaynaklanan şiddet ve taciz vakaları karşısında unvanları ve statülerine bakılmaksızın, DİSK ve bağlı sendikaları ile üyeleri başta olmak üzere tüm işçiler için toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve tacizi de kapsayacak şekilde her türlü şiddet ve tacizden arındırılmış bir çalışma ortamının sağlanmasını amaçlar. Ev içi şiddetin tanınması, önlenmesi, işçi ve işyeri açısından olumsuz etkilerinin hafifletilmesi ve ortadan kaldırılması için gerekli önlemlerin alınması da Politika Belgesi'nin amaçları arasındadır.

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) Politika Belgesi aracılığıyla;

- DİSK ve DİSK'e bağlı sendikalar ve üyeleri işçiler için cinsiyetçilikten, şiddet ve tacizden tamamen arındırılmış, insan onuruna yakışır, güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı ve üçüncü taraf şiddet ve tacizi de dâhil her türlü şiddet ve tacize karşı sıfır tolerans tutumunu teşvik etmeyi,
- Çalışma yaşamında şiddet ve tacizle mücadele adına güçlü bir yasal çerçeve oluşturulması için ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyetler yürütmeyi, ulusal ve uluslararası

kampanyaları desteklemeyi, iyi uygulamaları hayata geçirmeyi, bu yönde üye sendikaları teşvik etmeyi,

- DİSK ve bağlı sendikalarında, sendika yönetimlerinde ve diğer temsil kademelerinde ve sendikanın personel alım politikalarında daha fazla kadının yer almasını teşvik etmeyi,

- DİSK ve bağlı sendikalarında kadın politikalarının oluşturulması ve eşitlik çalışmalarının yürütülmesi için kadın işçilerin komisyonlar gibi kadın yapıları üzerinden çalışmasını teşvik etmeyi,

- Üyesi sendikaların yürüttüğü toplu pazarlık süreçlerinde ve bağitlanan toplu iş sözleşmesi maddelerinde toplumsal cinsiyet eşitliği ile şiddet ve tacizle mücadeleye ilişkin düzenlemelere yer vermeyi,

- Çalışma yaşamında toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve taciz fiillerini, disiplin suçu olarak değerlendirmeyi, şikâyetlerde şiddet ve tacize uğrayanın beyanını esas almayı,

- Şiddet ve taciz vakaları karşısında gizlilik ve mahremiyete özen gösteren, tarafsız ve güvenilir, çalışanlarını ve üyesi sendikalara üye işçileri misillemeye karşı koruyan etkin şikâyet, soruşturma, yönlendirme ile destek mekanizmaları oluşturmayı ve bunların, üyesi sendikaların örgütlü olduğu işyerlerinde oluşturulmasını teşvik etmeyi,

- Şiddet ve taciz karşısında çalışanları, üyesi sendikalar ve onların üyesi işçiler için soruşturma ve şikâyet konusunda gerekli yönlendirmeyi yapmayı ve yeterli hukuki desteği sağlamayı,

- Oluşturulacak soruşturma, yönlendirme, destek mekanizmalarında yeterli yetkinlikte kadınların yer almasını, olası soruşturmayı şikâyet sonrası en geç üç ay içinde sonuçlandırmak için gerekli desteği sağlamayı,

- Şiddet ve tacize uğrayan mağdur çalışanlarına, üye sendikalarına üye işçilere, temsilcilere ve yöneticilere çalışma yaşamında ücretli izin, çalışma saatlerinde değişiklik, görev değişikliği, farklı bir işyerine transfer, konaklama yardımı gibi kolaylıkları göstermeyi ve/veya işveren ve üye sendikaları bu destekleri sağlamaya teşvik etmeyi,

- Şiddet ve tacizin bir işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunu olduğunu kabul ederek, ev içi şiddeti de gözeten risk değerlendirmeleri yapmayı, önleme planları oluşturmayı ve üyesi sendikalar ile onların örgütlü olduğu işyerlerinde oluşturulmasını teşvik etmeyi,

- Sendika temsilcileri, yöneticileri ve uzmanlar dahil çalışanları, üyesi sendikaları ve onların üyesi işçiler için farkındalık, bilinçlendirme ve eğitim çalışmaları yürüterek, çalışma yaşamında şiddet ve tacize ilişkin mücadele stratejileri ve bilgi materyalleri oluşturmayı, araştırmalar yapmayı, karşılaştırılabilir veriler elde etmeyi ve raporlar hazırlamayı,

- Sendika faaliyetlerini hayata geçirirken araştırma, eğitim, toplantı, eylem, etkinlik ve yayın süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine aykırı söz ve ifadeler kullanılmaması, tutum ve davranışların gösterilmemesi yönünde gerekli önlemleri almayı,

- Tüm çalışanlarının, yöneticilerinin, üyesi sendikalarının ve onların üyesi işçilerin şiddet ve taciz konusu ile Politika Belgesi'nin içeriği hakkında bilgilendirilmesi ve eğitilmesi için gerekli stratejileri geliştirmeyi ve uygun koşulları sağlamayı,

- Politika Belgesi hükümlerinin örgüt kültürüne yansıtılmasını sağlayarak, kendisinin ve üyesi sendikaların tüzük ve yönetmelikleri ile kendi kurullarında ve üyesi sendikaların kurullarında şiddet ve tacizle mücadeleyi gündeme almayı ve çalışmalar için gerekli olanakları sağlamayı

kabul ve taahhüt eder.